



Hvad er talent? - Se 3 forskellige definitioner her:

Hos Personalestyrelsen lyder definitionen: "At have talent for ledelse er at ...

- have **god dømmekraft og politisk tæft**, så man intuitivt forstår og reagerer hensigtsmæssigt
- kunne **inspirere til følgeskab og skabe synergi** i opgaver og relationer
- have **integritet og stabilitet** kombineret med lyst til forandring
- kunne **skabe resultater** med en optimal udnyttelse af ressourcerne
- have **flair og interesse** for mennesker
- have **sans for det strategiske** perspektiv

Talent for ledelse betyder, at man, under de *rette omstændigheder*, med de *rigtige sociale og faglige kompetencer* og med den *rette indstilling*, har kimen til at udvikle sig til en rigtig god leder."

Hos Protocol defineres et talent ud fra kompetencer.

Et talent er en medarbejder, som har evnen for:

- Selvrefleksion
- Lyst og mod til at eksperimentere og udfordre det bestående
- Evne til kritisk dialog og gensidig feedback
- Fokus på at blive brugt
- Fokus på at anerkende andres egenskaber
- Fokus på at skabe tillid og navigere i kaos

Ved at kortlægge og analysere ledelse og lederskab de seneste 100 år, hævder den norske forsker Øjvind L. Martinsen at have fundet frem til de personlige egenskaber en talentfuld leder skal besidde.

Fem vigtige karakteristika og personlighedstræk for højt kvalificerede ledere:

1. Den dygtige leder er karakteriseret ved at være mål- og resultatorienteret, samt at have moderat til høj grad af systematik. Den talentfulde instruktør har pligt og ordenssans. Det er måske ikke så overraskende. Mere overraskende, måske, er, at andre personlighedstræk er vigtigere.
2. Den dygtige leder er følelsesmæssigt stabil. Ledere står over for konstante udfordringer, og de må ofte manøvrere på gyngende grund. Det kræver selvtillid og følelsesmæssig robusthed.
3. Den dygtige leder er formidler og besidder en høj grad af ekstraversion. At have en udadvendt grundindstilling er vigtig i forhold til at overbevise, overtale og være i stand til at kommunikere med mange forskellige målgrupper.
4. Den dygtige leder er nysgerrig af natur, samt har en fornemmelse for kreativitet og æstetik. Det er vigtigt at vise åbenhed over for – og trække på, andres erfaringer. Samtidig kommer lederen selv med nye ideer.
5. Den dygtige leder er omgængelig, og er kendetegnet ved en høj grad af empati og medfølelse for andre. Hun har interesse for andre mennesker og en god forståelse af og viden om mellem menneskelige relationer.